

ESG EM FOCO

O LEGADO QUE CONSTRUÍMOS EM 2025



VIASOLO



Alfenas
Ambiental

EcoVia

RESÍDUO
O-ZERO
AMBIENTAL



essencis MG

Compromisso público com a sustentabilidade

É com grande satisfação que apresentamos a primeira edição do relatório **ESG em Foco** das empresas Essencis MG, Viasolo e empresas controladas - Alfenas Ambiental, Ecovia e Resíduo Zero. Este material reúne nossos principais resultados, iniciativas e compromissos nas dimensões ambiental, social e de governança, evidenciando como transformamos responsabilidade em impacto positivo.

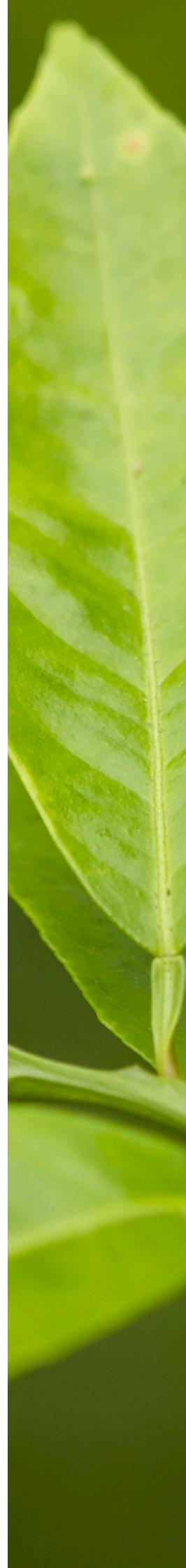
Ao longo deste relatório, compartilhamos uma visão abrangente de nossas operações — desde o tratamento seguro e responsável de resíduos urbanos, industriais e de serviços de saúde até o desenvolvimento de programas sociais, ações de educação ambiental e a adoção de práticas sólidas de governança corporativa. Cada frente reflete nosso compromisso em aplicar os princípios ESG de forma consistente, gerando valor para clientes, parceiros, comunidades e meio ambiente.

O ESG em Foco traduz a nossa cultura de transparência, ética e melhoria contínua, fortalecendo o posicionamento das empresas como referência em sustentabilidade e gestão responsável.

Dúvidas, sugestões ou comentários sobre esta publicação podem ser encaminhados para comunicacaomg@essencis.com.br. Boa leitura!

Sumário

Mensagem da diretoria	04
Quem somos	06
Grupo Solví	07
Grupo Barbosa Mello.....	08
Nossos serviços e tecnologias	09
Governança	10
Governança Corporativa.....	11
Comissão de Conduta.....	12
Certificações	13
Transparência.....	14
Pessoas	15
Capital humano	16
Principais indicadores	17
Capacitação e desenvolvimento	20
eSolví	22
Segurança operacional	23
Programa OPS!	24
Comissões internas.....	26
Ambiental	28
Unidade de Triagem de Resíduos.....	29
Unidade de Geração de Energia a partir do Biogás	31
Unidade de Valorização Energética	34
Aterros	36
Estação de Tratamento de Efluentes	38
Unidade de Tratamento de Resíduos de Serviços de Saúde	40
Coleta domiciliar e seletiva.....	42
Social	44
Compromissos públicos (ODS).....	45
Legado Social	46
Impacto positivo nas comunidades	47
Programa Portas Abertas	48
Mostra Cultural.....	50
PEA Kids	51
Dia do Voluntariado	52
Doações e patrocínios	56
Patrocínio por meio de Leis de Incentivo	57



Mensagem da diretoria

LEGADO: CONSTRUINDO UM FUTURO SUSTENTÁVEL COM RESPONSABILIDADE HUMANA



Alan Pierre - Diretor Executivo

O ano de 2025 representou mais um importante capítulo na trajetória das nossas empresas.

Os resultados apresentados neste relatório refletem o compromisso das nossas oito unidades em transformar desafios em soluções sustentáveis, fortalecendo nossa atuação ambiental, social e de governança.

Ao longo de 2025, avançamos na gestão de resíduos, ampliamos iniciativas de educação ambiental e fortalecemos nossa conexão com as comunidades por meio de projetos de voluntariado e visitas educativas. Cada uma dessas iniciativas reafirma nosso propósito de gerar valor para clientes, colaboradores, comunidades e para a sociedade.

Esses esforços também se traduzem em impactos tangíveis: maior volume de resíduos valorizados, redução de emissões e mais pessoas engajadas com a sustentabilidade.

Mais do que números, celebramos o legado humano que construímos. Ser um bom ser humano, em nossas atitudes diárias, reverbera em cada ação: na forma como cuidamos do meio ambiente, no respeito à comunidade e no desenvolvimento das pessoas ao nosso redor.

Cada iniciativa, por menor que pareça, deixa marcas que inspiram e transformam vidas – este é o verdadeiro legado que queremos deixar.

O ESG em Foco nasce justamente com esse propósito: dar transparência às nossas ações, compartilhar conquistas, reconhecer desafios e reforçar o compromisso contínuo das nossas empresas com a sustentabilidade e a geração de valor responsável.

Seguimos olhando para o futuro com inovação e responsabilidade, certos de que nosso maior resultado é a capacidade de transformar compromisso em impacto positivo.

“

Esses esforços se traduzem em impactos tangíveis: maior volume de resíduos valorizados, redução de emissões e mais pessoas engajadas com a sustentabilidade.

”

GESTÃO QUE TRANSFORMA: DESENVOLVENDO PESSOAS, FORTALECENDO PROCESSOS



Wânia Pinheiro - Diretora de Gestão

Os resultados apresentados neste relatório refletem o empenho das pessoas que fazem parte das nossas empresas. Em 2025, fortalecemos iniciativas voltadas ao desenvolvimento dos colaboradores, à promoção da segurança, da integridade, da diversidade e do bem-estar, consolidando uma cultura baseada no respeito e na responsabilidade.

Acreditamos que resultados sustentáveis são construídos por pessoas. Por isso, investimos

continuamente no desenvolvimento dos nossos colaboradores por meio de capacitações, oportunidades de crescimento e iniciativas que fortalecem nossa cultura organizacional. Mais do que formar profissionais preparados, buscamos construir um ambiente em que todos se sintam protagonistas da transformação que queremos gerar para o mundo.

Este relatório evidencia que nosso maior patrimônio são as pessoas. São elas que transformam desafios em oportunidades, fortalecem nossos valores e contribuem diariamente para a construção de uma organização preparada para o futuro.

“ Este relatório evidencia que nosso maior patrimônio são as pessoas. São elas que transformam desafios em oportunidades. ”



NOVOS CAMINHOS, NOVAS OPORTUNIDADES: CONECTANDO NEGÓCIOS E PROPÓSITOS

Assumi, em 2025, a direção comercial das nossas empresas com o compromisso de ampliar oportunidades e gerar resultados alinhados aos princípios do nosso Grupo.

Os avanços apresentados neste relatório evidenciam como nossas iniciativas geram valor para os clientes, para o meio ambiente e para as comunidades. Mais do que expandir negócios, buscamos fortalecer relações de confiança pautadas pela transparência, pela excelência e pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável.

É um privilégio contribuir para essa trajetória e dar continuidade a uma jornada de inovação, responsabilidade e geração de valor. Os resultados de 2025 reforçam nossa convicção de que crescimento e sustentabilidade caminham lado a lado e seguirão orientando nossos próximos passos.



Celso Ribeiro - Diretor Comercial

“ Mais do que expandir negócios, buscamos fortalecer relações de confiança pautadas pela transparência, pela excelência e pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável. ”



Quem somos

Formamos um parque multitecnológico com atuação em Minas Gerais e Goiás, reunindo soluções integradas e inteligentes para a gestão de resíduos diversos.

Nossa atuação contempla todo o ciclo da gestão de resíduos e soluções ambientais, desde os serviços de limpeza urbana e coleta de resíduos domiciliares e seletivos, passando pela triagem e valorização de materiais, pelo tratamento de resíduos de serviços de saúde e de efluentes, pela blendagem para coprocessamento e pela operação de aterros sanitários e industriais, até a geração de energia renovável a partir do biogás.

Com foco em inovação, eficiência operacional e sustentabilidade, transformamos desafios ambientais em soluções que promovem a economia circular, reduzem impactos ambientais e geram valor para clientes, comunidades e para a sociedade.



Grupo Solví

Fazemos parte do Grupo Solví, referência em gestão de resíduos na América Latina, com presença no Brasil, Peru e Argentina. Ao todo, 32 marcas são comprometidas com um futuro mais sustentável. Somos especialistas em gestão de resíduos domiciliares, resíduos industriais, geração de energia elétrica renovável, biometano e créditos de carbono.



50 ANOS

De experiência
de mercado



+60 UVSSs

Unidade de
Valorização
Sustentável



+12,5 MIL

Colaboradores, e
2.000 Terceiros
Residentes

+170

Bases
Operacionais

15

Estados
Brasileiros

7

Localidades
Internacionais

3

Países

21%

dos resíduos domiciliares
destinados adequadamente
no Brasil.



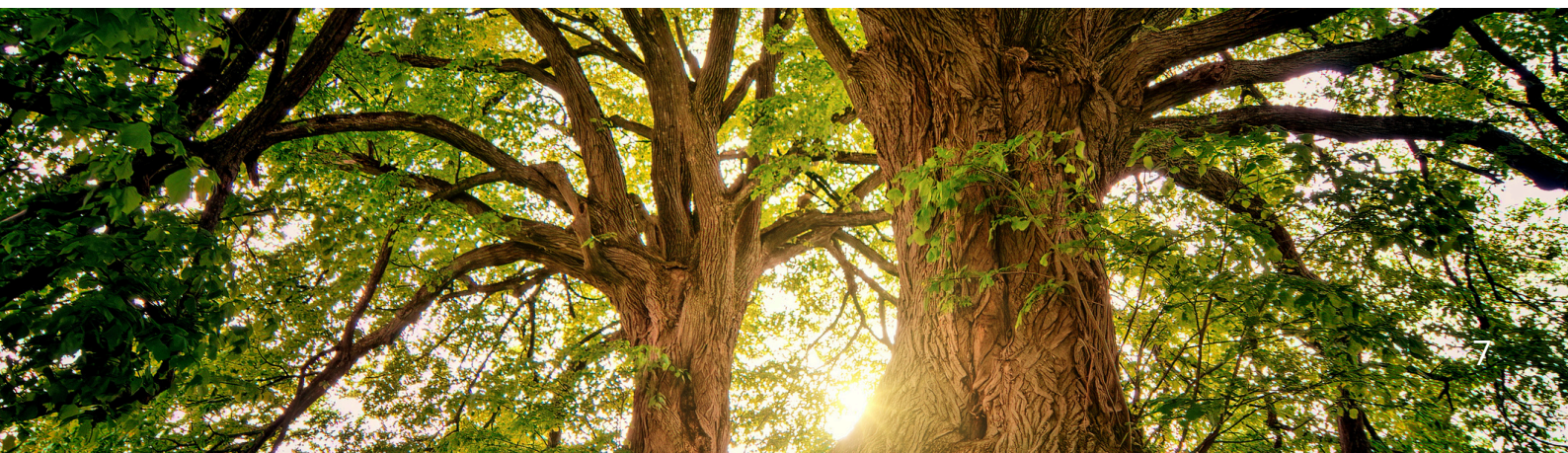
Brasil



Argentina



Peru



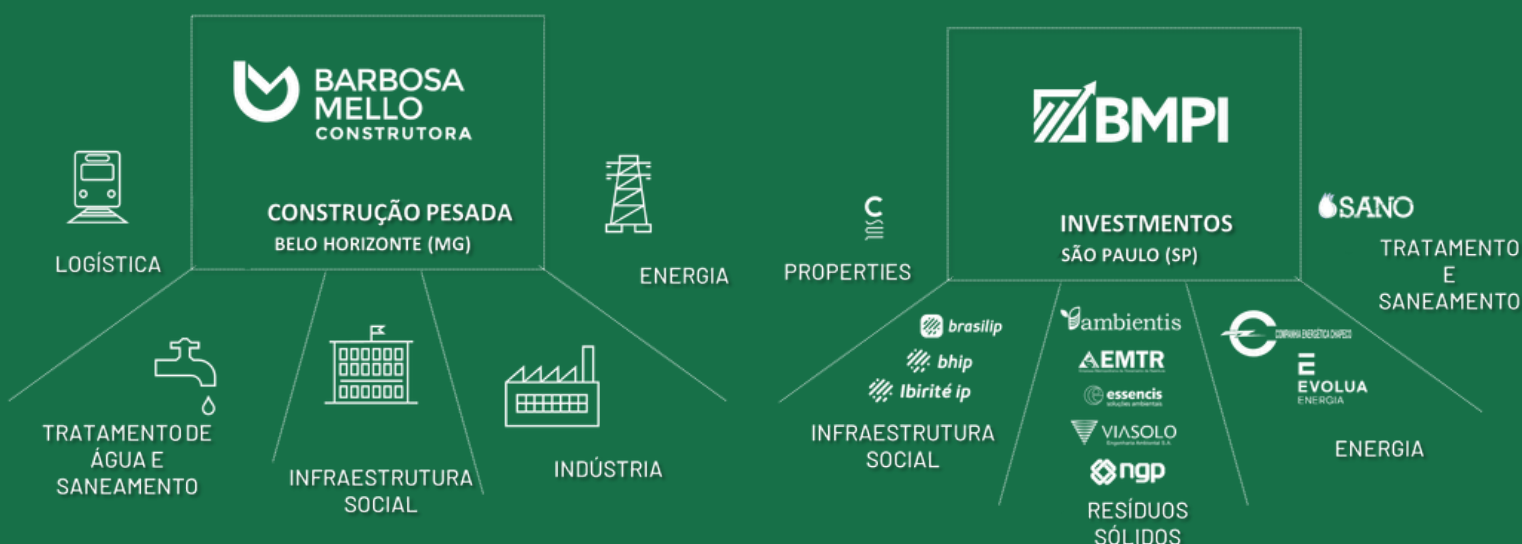


Grupo Barbosa Mello

Também integramos o Grupo Barbosa Mello, formado pela CBM e pela BMPI, empresas que compartilham uma visão de longo prazo, baseada em inovação, excelência e desenvolvimento sustentável.

A atuação integrada entre as empresas fortalece a troca de conhecimento, impulsiona a inovação e amplia nossa capacidade de enfrentar desafios complexos, sempre com foco na geração de valor para clientes, colaboradores, parceiros e comunidades.

Fazer parte desse ecossistema significa compartilhar princípios que orientam nossas decisões e nossa forma de atuar: ética, segurança, qualidade, sustentabilidade e compromisso com resultados duradouros.



Nossos serviços e tecnologias

Nossas unidades configuram parques multitecnológicos, reunindo diferentes tecnologias para oferecer soluções completas e sustentáveis.



**ATERROS
SANITÁRIOS E
INDUSTRIAIS**



**UNIDADE DE GERAÇÃO DE
ENERGIA A PARTIR DO
BIOGÁS (TERMOVERDE)**



**COLETA DOMICILAR
E SELETIVA**



**COLETA DE RESÍDUOS DE
SERVIÇOS DE SAÚDE**



**ESTAÇÃO DE
TRATAMENTO DE
EFFLUENTES (ETE)**



**UNIDADE DE
TRATAMENTO DE
RESÍDUOS DE SERVIÇOS
DE SAÚDE (UTRSS)**



**UNIDADE DE
VALORIZAÇÃO
ENERGÉTICA (UVE)**



**UNIDADE DE TRIAGEM
DE RESÍDUOS**

📍 **UVS Alfenas Ambiental:** Aterro de Resíduos (Classe II), Limpeza Urbana e Unidade de Geração de Energia a partir do Biogás (em implementação).

📍 **UVS Ecovia (Conselheiro Lafaiete):** Aterro de Resíduos (Classe II), Coleta de Resíduos de Serviços de Saúde.

📍 **UVS Essencis Betim:** Aterro de Resíduos (Classe I e II), Triagem, Unidade de Valorização Energética, Estação de Tratamento de Efluentes e Unidade de Geração de Energia a partir do Biogás.

📍 **UVS Essencis Juiz de Fora:** Aterros de Resíduos (Classe I e II).

📍 **UVS Viasolo Betim:** Coleta Domiciliar e Seletiva, Unidade de Tratamento de Resíduos de Serviços de Saúde.

📍 **UVS Viasolo Montes Claros:** Aterro de Resíduos (Classe II).

📍 **UVS Viasolo Passos:** Aterro de Resíduos (Classe II).

📍 **UVS Resíduo Zero Ambiental (Guapó):** Aterro de Resíduos (Classe I e II), Estação de Tratamento de Efluentes, Coleta e Unidade de Tratamento de Resíduos de Serviço de Saúde.

Governança



Governança Corporativa

A Governança Corporativa é um dos pilares que sustentam a atuação das nossas empresas. Fundamentada na ética, na transparência, na prestação de contas e na responsabilidade socioambiental, ela fortalece a tomada de decisões, assegura a conformidade com requisitos legais e regulatórios e contribui para a geração de valor sustentável.

Como parte desse compromisso, o Programa de Integridade Sustentável (PIS) atua como um dos pilares do Modelo de Empresariamento Solví, que orienta nossos valores, comportamentos e decisões diárias. O programa é sustentado pelo comprometimento da Diretoria, pelo apoio ativo do Conselho de Administração e pela atuação integrada das equipes de Compliance, Comissão de Conduta, Agentes de Integridade e lideranças das unidades.

Estruturado em pilares como avaliação de riscos, código de conduta, políticas e procedimentos, due diligence, monitoramento, auditoria, comunicação, treinamentos e canal de denúncias, o PIS reforça nosso compromisso com uma atuação ética, transparente e responsável. Mais do que diretrizes corporativas, acreditamos que a integridade deve estar presente em cada decisão, fortalecendo a confiança de clientes, parceiros, comunidades e colaboradores e assegurando o crescimento sustentável da organização.



Comissão de Conduta: compromisso com a integridade

Se a Governança Corporativa estabelece princípios, diretrizes e mecanismos para garantir uma atuação ética, responsável e transparente, a Comissão de Conduta é um dos instrumentos que ajudam a transformar esses princípios em prática no dia a dia.

Formada por representantes da alta direção e por colaboradores das áreas administrativa e operacional, a Comissão de Conduta atua na promoção de uma cultura baseada na ética, no respeito e na integridade. Entre suas atribuições está o recebimento e a investigação de denúncias relacionadas a possíveis desvios de conduta, garantindo que cada situação seja analisada com responsabilidade, imparcialidade e confidencialidade.

O papel da Comissão, contudo, vai além da apuração. O grupo também contribui para a prevenção de condutas inadequadas, a disseminação das diretrizes de ética e conduta e a conscientização dos colaboradores, fortalecendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, respeitoso e transparente. Dessa forma, a Comissão de Conduta integra nossa estrutura de Governança Corporativa e contribui para que os valores e compromissos da organização estejam presentes nas decisões que tomamos, nas relações que construímos e nas atitudes que adotamos todos os dias.



Acesse, ligue ou aponte a câmera do smartphone para o QR code.

www.contatoseguro.com.br/regionalgomg

 **(51) 3376-9353**

 **0800 810 8213**

Certificações

Estamos comprometidos com a excelência em gestão ambiental através de práticas rigorosas de melhoria contínua, processos bem estruturados e uma equipe técnica altamente capacitada.

Nossas Unidades de Valorização Sustentável operam em conformidade com a legislação e contam com certificações ISO que atestam a qualidade dos nossos processos, a gestão ambiental, a saúde e segurança ocupacional e a integridade nas relações institucionais e comerciais.

Essas certificações refletem uma cultura de melhoria contínua, gestão de riscos e conformidade, fortalecendo a confiança de clientes, órgãos reguladores, parceiros e comunidades.



Gestão da
Qualidade



Gestão
Antissuborno



Gestão
Ambiental



Gestão de
Saúde e Segurança
Ocupacional



Transparência

Nossas empresas mantêm seu compromisso com a transparência, a conformidade e a gestão responsável por meio de processos auditados e controles corporativos alinhados às melhores práticas de governança.

Em 2025, as demonstrações financeiras das empresas foram auditadas pela EY (Ernst & Young), uma das maiores empresas de auditoria independente do mundo. O processo avaliou a aderência às normas contábeis e a fidedignidade das informações financeiras, resultando em pareceres sem ressalvas para todas as empresas, evidenciando a efetividade dos controles internos e a solidez da gestão.

Esse compromisso com a governança também se reflete no desempenho econômico das empresas. Em conjunto, registraram receita líquida de R\$ 233,2 milhões, patrimônio líquido de R\$ 184,0 milhões e lucro líquido de R\$ 20,4 milhões, demonstrando capacidade de geração de valor, equilíbrio financeiro e sustentabilidade dos negócios.

Consolidado	Receita Líquida	Patrimônio Líquido	Lucro Líquido
Essencis MG	81.659	41.039	7.036
Viasolo	151.529	142.941	13.399
Total MG e GO	233.188	183.980	20.435

Os relatórios completos podem ser consultados nos sites institucionais, em "Transparência".



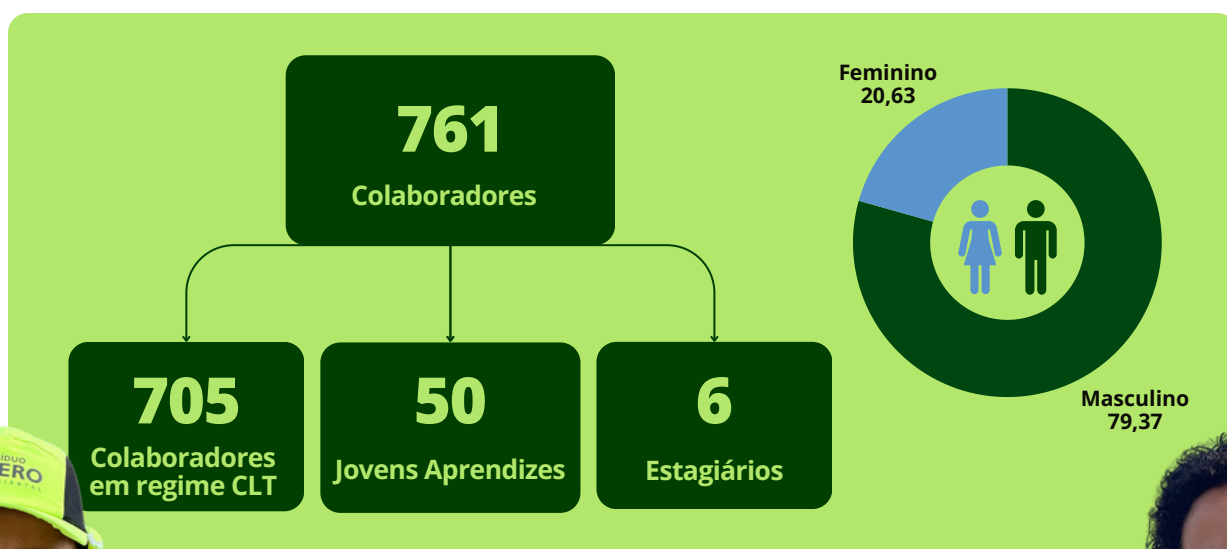
Pessoas que impulsionam o nosso futuro

*Indicadores que refletem compromisso
com o desenvolvimento e a valorização
das pessoas.*

Capital humano

Somos **761 profissionais** atuando nos estados de Minas Gerais e Goiás. Essa presença em múltiplas regiões contribui para fortalecer a diversidade da nossa equipe, reunindo pessoas com diferentes experiências, culturas e perspectivas.

Além disso, 100% dos nossos profissionais são abrangidos por convenções coletivas de trabalho. Mantemos investimentos constantes no aprimoramento da nossa cultura organizacional, pautada no reconhecimento por desempenho, assegurando equidade de oportunidades a todos, sem distinção de gênero, raça, origem, idade ou qualquer outra característica.



Faixa etária	Número de colaboradores	%
16 – 20 anos	61	8,02%
21 – 30 anos	189	24,84%
31 – 40 anos	195	25,62%
41 - 50 anos	162	21,29%
50 mais	154	20,24%



Principais indicadores

Nosso time

Faixa etária dos colaboradores – Período de 2023 a 2025

Faixa etária	2023	2024	2025
16 – 20 anos	9	71	61
21 – 30 anos	223	261	189
31 – 50 anos	261	247	195
50 mais	253	253	162
16 – 20 anos	327	281	154
Total	1.073	1.113	761

Nível de escolaridade dos colaboradores – Período de 2023 a 2025

Escolaridade	2023	%	2024	%	2025	%
Pós-graduação e Mestrado	19	1,77%	16	1,44%	17	2,23%
Graduação completa ou cursando	106	9,88%	113	10,15%	104	13,67%
Ensino Médio	372	34,67%	398	35,76%	317	41,66%
Ensino Fundamental	354	32,99%	387	34,77%	235	30,88%
Alfabetizados	214	19,94%	191	17,16%	84	11,04%
Não Analfabetos	8	0,75%	8	0,72%	4	0,53%
Total	1.073	100,00%	1.113	100,00%	761	100,00%

Contratações por gênero – Período de 2023 a 2025

Sexo	2023	%	2024	%	2025	%
Feminino	197	18,36%	208	18,69%	157	20,63%
Masculino	876	81,64%	905	81,31%	604	79,37%
Total	1.073	100,00%	1.113	100,00%	761	100,00%

Cargo de gestão – Período de 2023 a 2025

Sexo	2023	%	2024	%	2025	%
F	8	8,33%	16	14,04%	22	20,37%
M	88	91,67%	98	85,96%	86	79,63%
Total	96	100%	114	100%	108	100%

Tempo de empresa dos colaboradores – Período de 2023 a 2025

Tempo de empresa	2023	%	2024	%	2025	%
1 a 5 anos	733	68,31%	733	65,86%	503	66,10%
6 a 10 anos	149	13,89%	168	15,09%	97	12,75%
11 a 15 anos	108	10,07%	120	10,78%	93	12,22%
16 a 25 anos	83	7,74%	92	8,27%	68	8,94%
Total	1.073	100,00%	1.113	100,00%	761	100,00%

Índice de satisfação

Pesquisa de Satisfação de Clientes Internos – Período de 2023 a 2025

UVS	2023	2024	2025
	Colaboradores favoráveis	Colaboradores favoráveis	Colaboradores favoráveis
Alfenas	83,33	91,94	93,88
Ecovia	59,26	44,83	84,85
Essencis Betim	67,82	58,82	76,24
Essencis Juiz de Fora	44,00	73,33	82,86
Resíduo Zero	86,36	97,62	56,36
Viasolo Betim	86,63	84,18	86,18
Viasolo Montes Claros	91,89	78,57	86,36
Viasolo Passos	-	-	100,00



Capacitação e desenvolvimento

Acreditamos que desenvolver pessoas é investir em talentos capazes de transformar desafios em soluções. Por isso, criamos oportunidades de aprendizado contínuo para que cada colaborador seja protagonista da transformação que queremos construir para a sociedade, para o meio ambiente e para os nossos negócios.

Em 2025, fortalecemos essa estratégia por meio de programas de capacitação, desenvolvimento de lideranças e iniciativas de engajamento, ampliando oportunidades de aprendizagem e preparando nossas equipes para os desafios de um setor em constante transformação.

Esse compromisso refletiu-se em resultados concretos: foram realizadas 80 promoções e movimentações salariais ao longo do ano, além de mais de R\$ 250 mil investidos em capacitação e desenvolvimento. Indicadores que reforçam nossa convicção de que valorizar pessoas é reconhecer talentos, estimular o crescimento profissional e construir, juntos, um futuro mais sustentável.

80

Promoções e aumentos salariais



+ R\$250 mil

Valor investido em capacitações



Registros de participações em módulos de programas de desenvolvimento Solvi: Programa Qualificar, Programa Capacitar, Programa Liderar, Programa de Aterros e Programa Trainee.

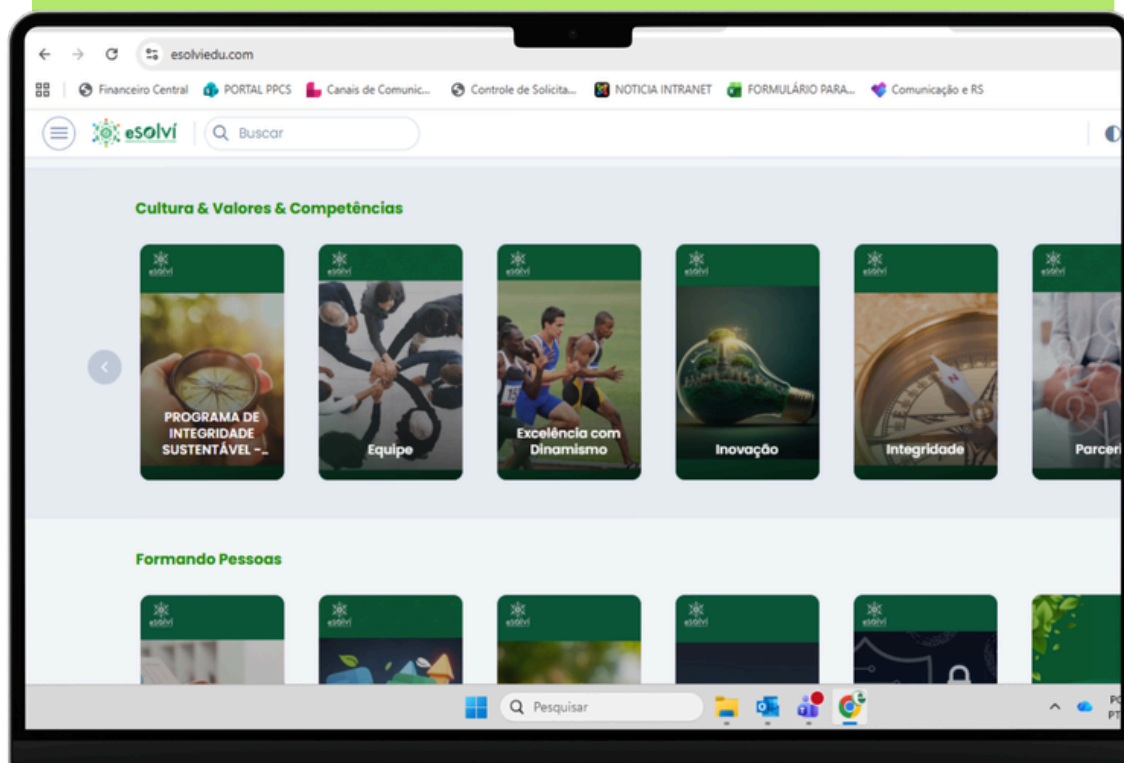


eSolví: Formando pessoas, transformando o futuro

O desenvolvimento dos nossos colaboradores é um pilar essencial para o sucesso dos nossos negócios. Com esse propósito, o Grupo Solví criou a academia eSolví, um ambiente integrado de desenvolvimento que reforça nosso compromisso com a educação.

Nesse contexto, foram estruturadas iniciativas voltadas aos diferentes perfis profissionais, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e desenvolvimento permanente. O eSolví oferece trilhas de aprendizagem, gestão de certificados e acesso a conteúdos voltados ao fortalecimento das competências técnicas e comportamentais, em alinhamento às necessidades do negócio e ao desenvolvimento de carreira dos colaboradores.

Investir em pessoas é investir no futuro da empresa. O eSolví nasce para transformar conhecimento em resultados.





Segurança operacional

Nossa cultura de segurança orienta as decisões para proteger pessoas e preservar o meio ambiente.

Programa OPS! Solví

Em 2025, nossas empresas mantiveram resultados expressivos no Programa OPS! (Operação, Produtividade e Segurança), reforçando o compromisso com a excelência operacional e a segurança em suas operações.

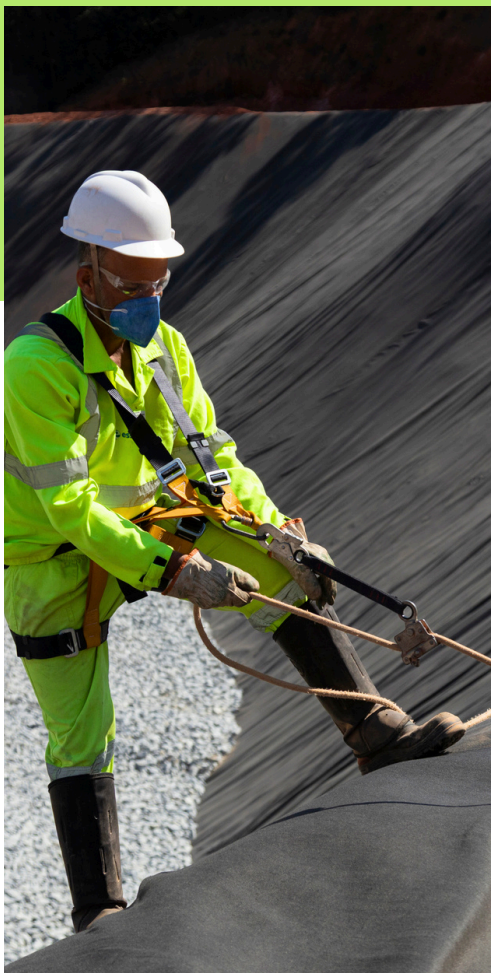


Na foto, da esquerda para a direita: Wânia Magalhães, Diretora de Gestão; Alfredo Neto, Gerente da Essencis MG; Thaís Barreto, Coordenadora da Ecovia; Letícia Silva, Coordenadora da Essencis Juiz de Fora; Mário Vasconcelos, Gerente Regional da Viasolo; e Alan Pierre, Diretor Executivo.

O Programa OPS! Solví fortalece a cultura de melhoria contínua, promovendo práticas seguras, eficientes e alinhadas aos princípios ESG do Grupo. As certificações obtidas refletem o comprometimento das equipes, que atuam diariamente para assegurar a qualidade dos serviços, reduzir riscos operacionais e gerar valor para clientes, comunidades e o meio ambiente.

Na edição de 2025, Ecovia, Essencis Betim, Essencis Juiz de Fora e Viasolo Betim conquistaram a categoria máxima do programa, Diamante.





Na edição de 2025, Alfenas Ambiental, Resíduo Zero e Viasolo Montes Claros conquistaram a categoria Ouro, posicionando-se também entre os mais altos níveis de reconhecimento do Programa OPS! e evidenciando a maturidade dos seus processos, a disciplina operacional e o comprometimento das equipes.

Esses resultados reforçam que o trabalho colaborativo, aliado à responsabilidade, à inovação e à busca contínua pela excelência, gera impactos positivos e fortalece uma cultura de melhoria contínua.

As empresas seguem avançando com foco em inovação, trabalho em equipe e excelência operacional, contribuindo para o desenvolvimento sustentável dos territórios em que atuam.



Comissões internas de governança técnica e ambiental

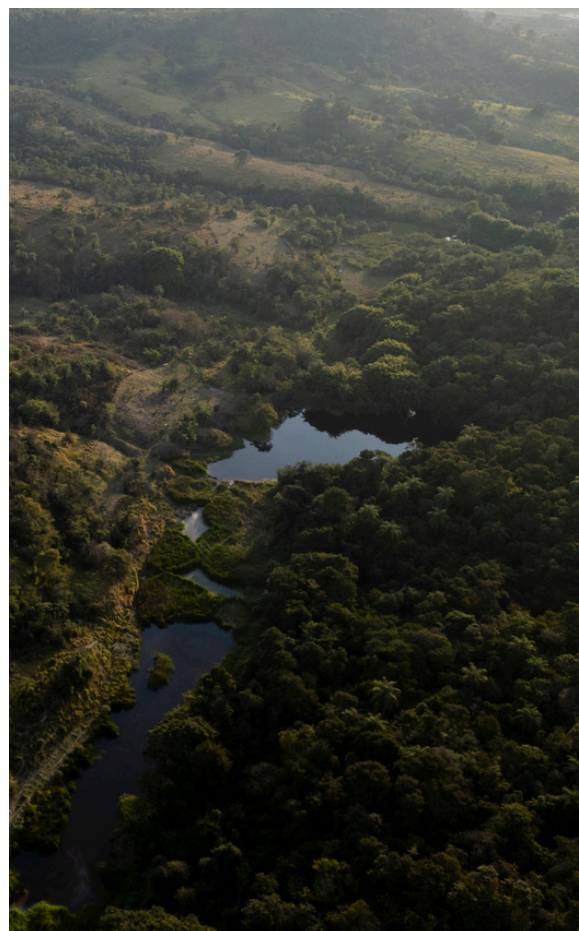
Como parte do seu compromisso com a excelência operacional, a sustentabilidade e a gestão ambiental responsável, as empresas mantêm comissões técnicas multidisciplinares que atuam de forma estratégica na prevenção de impactos, no controle operacional e na melhoria contínua dos processos.

Comissão de Odor e Fauna (Comof)

A Comissão de Odor e Fauna (Comof) é responsável por estabelecer e acompanhar medidas mitigadoras voltadas ao controle de odores e ao manejo da fauna nas Unidades de Valorização Sustentável

Com atuação técnica e preventiva, a Comof discute, desenvolve e implementa mecanismos, tecnologias e soluções operacionais que visam minimizar impactos ambientais e assegurar o bem-estar das comunidades do entorno.

A atuação da Comof reforça o compromisso da empresa com a gestão ambiental responsável, a conformidade legal e a convivência harmoniosa com a comunidade.



Comissão de Análise Crítica e Recebimento (Cacre)

A Comissão de Análise Crítica e Recebimento (Cacre) é composta por um grupo multidisciplinar responsável por avaliar o recebimento de resíduos que apresentem maior grau de complexidade em sua disposição ou processamento.



A comissão realiza análise técnica criteriosa, deliberando sobre a viabilidade ou não da recepção da carga, sempre com base em critérios técnicos, legais e operacionais. Além disso, a Cracre elabora instruções técnicas específicas e orienta a equipe operacional quanto aos procedimentos adequados para a disposição ou processamento do resíduo analisado.

A atuação da Cracre fortalece a governança técnica das nossas empresas, garantindo segurança operacional, conformidade ambiental e excelência na gestão de resíduos.



Ambiental



Transformando descarte em valor

Unidade de Triagem de Resíduos



Unidade de Triagem

Em junho de 2025, a Essencis Betim deu um passo estratégico em sua jornada de sustentabilidade com a implantação da Unidade de Triagem de Resíduos, ampliando sua capacidade de valorização e fortalecendo seu compromisso com a economia circular.

Além dos benefícios ambientais, a unidade gerou 18 novos postos de trabalho, dos quais 8 foram ocupados por mulheres, contribuindo para a inclusão e para a promoção da equidade de gênero no setor de gestão de resíduos.

Já em seu primeiro ano de operação, a unidade encerrou 2025 com mais de 175 toneladas de resíduos triados, estabelecendo uma base sólida para a expansão da operação no ano de 2026.



No processo de triagem, os materiais recicláveis são segregados e destinados ao reaproveitamento. Já os resíduos sem potencial de reciclagem, mas com alto poder calorífico, são encaminhados à Unidade de Valorização Energética, onde passam pelo processo de blendagem para coprocessamento.

Dessa forma, priorizamos alternativas de valorização dos resíduos antes da destinação final ambientalmente adequada em aterro, promovendo a recuperação de materiais e o aproveitamento energético sempre que possível.

Transformando resíduos em energia verde

Termoverde: Unidade de Geração de
Energia a partir do Biogás



Termoverde Betim

O Grupo Solví vem avançando de forma consistente em sua agenda de sustentabilidade por meio da valorização energética de resíduos, reforçando o compromisso com a economia circular e a mitigação das mudanças climáticas.

Um marco importante dessa trajetória foi a inauguração, em abril de 2024, da Unidade de Geração de Energia a partir de Biogás, a Termoverde, em Betim. A planta representa um passo estratégico na conversão de passivos ambientais em ativos energéticos renováveis, utilizando o biogás proveniente do aterro sanitário para produção de energia verde.

Em 2025:



**3,5
milhões
de Nm³**

de biogás captados



**1,9
milhão
de Nm³**

de metano evitados
na atmosfera



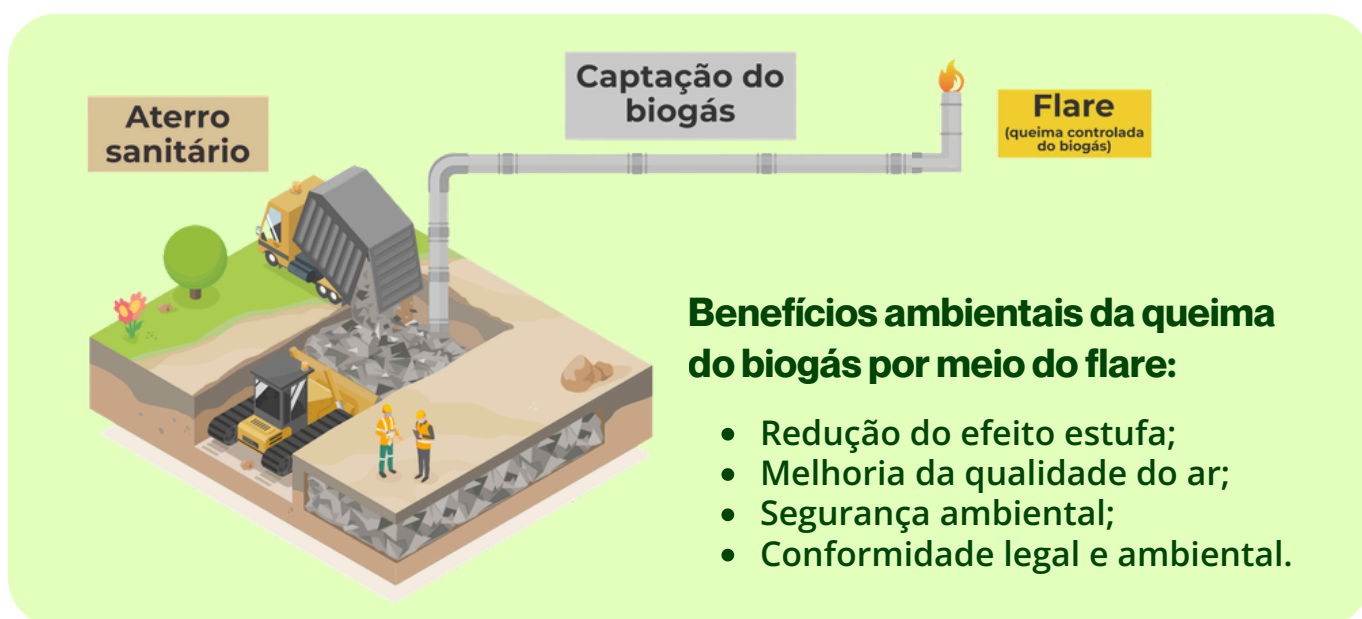
**32
mil
toneladas
de CO₂**

equivalente em
créditos de
carbono gerados



Projeto de Reduções Verificadas de Emissões (VRE)

Dando continuidade à estratégia de descarbonização, está em fase de implantação sistemas de flare nas unidades de Viasolo Montes Claros e Resíduo Zero Ambiental. O flare é um equipamento essencial para a queima controlada do gás de aterro, convertendo o metano em dióxido de carbono, significativamente menos nocivo ao clima.



Essa iniciativa representa um avanço na gestão ambiental dos empreendimentos ao promover a captura e a queima controlada do biogás gerado na decomposição dos resíduos, reduzindo emissões de metano — gás de elevado potencial de aquecimento global — e contribuindo diretamente para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Gerando energia e diminuindo a dependência por combustíveis fósseis

Conheça nossa Unidade de Valorização Energética



Unidade de Valorização Energética

A Unidade de Valorização Energética (UVE), localizada em Betim, transforma resíduos industriais em combustível alternativo para coprocessamento, em substituição ao coque de petróleo na indústria cimenteira, promovendo soluções alinhadas aos princípios da economia circular. Em 2025, a capacidade operacional da unidade foi ampliada com a utilização de dois trituradores, proporcionando maior produtividade e eficiência no processamento dos resíduos.

Na UVE, resíduos com alto poder calorífico passam por rigorosa caracterização técnica e são triturados e transformados em blend, utilizado como combustível alternativo pela indústria cimenteira. Dessa forma, a tecnologia reduz o consumo de combustíveis fósseis, amplia a valorização de resíduos e oferece uma solução ambientalmente segura. No coprocessamento, as cinzas geradas nos fornos são reincorporadas ao processo produtivo do cimento, reduzindo a geração de rejeitos e reforçando um modelo de economia circular.

Em 2025:





Destinação final ambientalmente adequada dos resíduos

*Engenharia, monitoramento e proteção
ambiental em aterros sanitários e industriais*

Disposição final de resíduos

Nossas unidades operam aterros sanitários e industriais licenciados e projetados para assegurar a destinação final ambientalmente adequada dos resíduos. As operações combinam soluções de engenharia, sistemas de impermeabilização com padrões superiores aos requisitos regulatórios aplicáveis, rastreabilidade dos resíduos e monitoramento ambiental contínuo, garantindo proteção do solo, das águas e dos ecossistemas, bem como a segurança das pessoas.

Cada carga recebida é identificada, controlada e acompanhada ao longo de todo o processo, assegurando rastreabilidade, conformidade com os requisitos legais e transparência na destinação dos resíduos. Esse gerenciamento oferece aos clientes segurança, fortalece o controle operacional das unidades e reflete o compromisso com padrões cada vez mais elevados de proteção ambiental.

Em 2025:

Aterros Classe I



**Quantidade
de resíduos
recebidos**

25,2
mil toneladas

Aterros Classe II



**Quantidade
de resíduos
recebidos**

1,05
milhão de toneladas

Aterros Classe I: Essencis Betim, Essencis Juiz de Fora e Resíduo Zero Ambiental.

Aterros Classe II: Alfenas Ambiental, Ecovia, Essencis Betim, Essencis Juiz de Fora, Viasolo Montes Claros, Viasolo Passos e Resíduo Zero Ambiental.





Tratamento inteligente, recursos hídricos **preservados**

Conheça nossas Estações de Tratamento de Efluentes

Estação de Tratamento de Efluentes

As Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) desempenham um papel essencial na proteção dos recursos hídricos, promovendo o tratamento adequado de efluentes líquidos e contribuindo para a preservação ambiental e o uso responsável da água.

Nossas empresas contam com duas ETEs, localizadas em Betim (MG) e Guapó (GO), responsáveis pelo tratamento dos efluentes gerados nos aterros sanitários e de efluentes provenientes de processos industriais. As unidades utilizam tecnologias que asseguram o tratamento eficiente dos efluentes, permitindo seu retorno ao meio ambiente em conformidade com os padrões ambientais aplicáveis.

Além do tratamento, parte da água resultante desse processo é destinada ao reúso operacional, sendo utilizada na umidificação de vias internas para o controle de poeira. Essa prática reduz o consumo de água potável, promove o uso eficiente dos recursos hídricos e fortalece os princípios da economia circular.

Em 2025:



**Quantidade
de efluente
processado**

170
mil m³





Gestão responsável de resíduos hospitais

*Coleta, Transporte e Unidade de Tratamento
de Resíduos de Serviços de Saúde.*

Os resíduos gerados por hospitais, clínicas, laboratórios, unidades de saúde e serviços veterinários, por exemplo, podem conter microrganismos patogênicos e representar riscos significativos à saúde humana e ao meio ambiente quando não coletados, transportados e tratados corretamente.

O tratamento por autoclave utiliza vapor sob alta pressão e temperatura, promovendo a descontaminação completa dos resíduos infectantes. Esse processo reduz significativamente os riscos biológicos, evita a disseminação de doenças e garante que os resíduos tratados possam seguir para destinação final ambientalmente segura.

Em nossas empresas, Ecovia, Viasolo Betim e Resíduo Zero Ambiental, realizamos a coleta, o transporte e o tratamento de Resíduos de Serviços de Saúde (RSS) por meio da tecnologia de autoclave, oferecendo uma solução completa, segura e ambientalmente adequada para o gerenciamento de resíduos infectantes. Todo o processo é executado em conformidade com a legislação ambiental e sanitária, garantindo a eliminação de agentes biológicos e a proteção da saúde pública e do meio ambiente.

Ao investir continuamente em tecnologias seguras, como a autoclave, reforçamos nosso compromisso com a biossegurança, a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental, reduzindo riscos, promovendo confiança e gerando impacto positivo para clientes, comunidades e para o meio ambiente.

Em 2025:



**Quantidade
de resíduos
autoclavados**

1,25
mil toneladas





Cuidando das cidades e das pessoas

Coleta domiciliar e seletiva

Limpeza Urbana e Coleta domiciliar

A Alfenas Ambiental e a Viasolo Betim desempenham um papel essencial na promoção da saúde pública e da qualidade ambiental dos municípios onde atuam. Por meio dos serviços de coleta domiciliar e coleta seletiva, contribuem diariamente para a limpeza urbana, a conservação dos espaços públicos e o bem-estar da população.

A coleta seletiva fortalece a economia circular ao ampliar a recuperação de materiais recicláveis, reduzir o volume de resíduos destinados aos aterros e incentivar o uso mais eficiente dos recursos naturais, gerando benefícios ambientais, sociais e econômicos.

Além da excelência operacional, as empresas promovem ações de conscientização sobre a segregação correta dos resíduos e o descarte responsável, incentivando a participação da população na construção de cidades mais limpas e sustentáveis.



Em 2025:



Social



Compromissos públicos com a sustentabilidade

Nossas empresas atuam alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), uma agenda global estabelecida pela Organização das Nações Unidas (ONU) que busca promover o desenvolvimento econômico, social e ambiental de forma equilibrada e sustentável.



INTELIGÊNCIA ENERGÉTICA

Ser autossuficiente em energia elétrica renovável, em nossas unidades, até 2026 e dobrar a contribuição na matriz energética brasileira com energia renovável até 2030.

GESTÃO HÍDRICA

Reduzir a pressão de consumo sob os recursos hídricos, aumentar a eficiência na utilização do recurso e ser autossuficiente em gestão de água nos processos operacionais, em nossas UVSs, até 2026.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Investir para ampliar a capacidade de geração de energia e combustíveis renováveis alternativos, contribuindo para a transição energética brasileira. Reduzir e neutralizar as emissões até se tornar impacto zero carbono dos combustíveis fósseis utilizados pelo grupo até 2035.

EVOLUÇÃO DA CIRCULARIDADE

Apoiar a evolução da economia circular, incrementando 100% o faturamento dos negócios, de forma a promover a recuperação de recursos e regeneração dos ecossistemas até 2030.



BEM-ESTAR E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Garantir o respeito aos direitos humanos para colaboradores, terceiros e comunidades do entorno em todas as unidades da Solvi e, em especial, promover condições de trabalho seguras, saudáveis e justas, além de fomentar a diversidade e a inclusão.

DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

Fortalecer a inclusão socioeconômica para desenvolver a comunidade.



FAZER O CERTO

Treinar e engajar todos os colaboradores e lideranças em práticas de ética e integridade para manter a política de Zero Suborno. Exercer a gestão com transparência para todos os stakeholders.

INOVAÇÃO

Investir no desenvolvimento de inovação tecnológica para garantir que toda UVS tenha ao menos uma tecnologia de valorização de resíduos até 2030.



Legado social

Temos o compromisso de transformar o mundo em um lugar melhor para todos

Aprendendo sobre o
VOLUNTARIADO
desde cedo!



VIASOLO

essencis MG

Gerando impacto positivo nas comunidades

Mais do que oferecer soluções ambientais, nossas empresas atuam como agentes do desenvolvimento sustentável, promovendo iniciativas que geram valor para as comunidades onde estão presentes. Esse compromisso se traduz em ações que fortalecem o relacionamento com a sociedade, incentivam a cidadania e contribuem para a melhoria da qualidade de vida.

Em 2025, as UVSs reafirmaram esse compromisso por meio de iniciativas voltadas à educação, cidadania, inclusão social e desenvolvimento comunitário. As ações fortaleceram o Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS), do Grupo Solví, ampliando o diálogo com as comunidades e gerando valor compartilhado por meio da integração entre responsabilidade social, preservação ambiental e desenvolvimento sustentável.



Portas Abertas: educação ambiental que transforma

O Programa Portas Abertas aproxima a sociedade das práticas adotadas pelas Unidades de Valorização Sustentável (UVSs), promovendo transparência, educação ambiental e diálogo com comunidades, instituições de ensino, clientes e demais públicos de relacionamento.

Por meio de visitas guiadas às unidades operacionais, os participantes conhecem, de forma prática, os processos, as tecnologias e as soluções empregadas na gestão, no tratamento e na valorização de resíduos, ampliando a compreensão sobre a importância da destinação ambientalmente adequada e o papel das empresas na preservação ambiental.



Em 2025, **mais de 1.300 pessoas** participaram da iniciativa, reforçando o Portas Abertas como um importante instrumento de relacionamento, conscientização e disseminação do conhecimento socioambiental. A troca de experiências proporcionada pelas visitas fortalece a confiança, aproxima a sociedade das operações e incentiva uma visão mais consciente sobre a gestão de resíduos.

As visitas podem ser agendadas por meio dos sites das empresas.

Em 2025 recebemos mais de 1.300 pessoas pelo programa



Mostra Cultural em Juiz de Fora

A educação ambiental também acontece fora dos muros das unidades. Realizado anualmente pela unidade Essencis Juiz de Fora, o Projeto Mostra Cultural aproxima a comunidade escolar das questões ambientais por meio de atividades educativas e interativas, promovendo a conscientização sobre sustentabilidade, consumo consciente e gestão de resíduos. A iniciativa reúne palestras, treinamentos e concursos de desenho, frase e redação, estimulando a criatividade e o protagonismo dos estudantes.

Em 2025, foram realizadas diversas palestras na Escola Estadual Manuel Carneiro das Neves, envolvendo alunos do Ensino Fundamental e Médio em discussões sobre reciclagem, reutilização de materiais, consumo consciente e o Programa 5S.

Após as atividades, os estudantes participaram do concurso cultural, que recebeu 82 trabalhos inscritos — 36 desenhos, 34 frases e 12 redações — superando a participação registrada na edição anterior.

Os três melhores trabalhos de cada categoria foram premiados, reconhecendo o engajamento dos alunos e incentivando a disseminação da educação ambiental dentro e fora da escola.



PEA Kids em Betim



Realizado anualmente pela Essencis Betim, o Programa de Educação Ambiental para Crianças (PEA Kids) convida os filhos dos colaboradores a embarcarem em uma jornada de aprendizado sobre sustentabilidade por meio de atividades educativas e interativas, despertando desde cedo o cuidado com o meio ambiente.

Em 2025, o tema "Guardiões do Planeta" inspirou os participantes a descobrirem que pequenas atitudes podem fazer uma grande diferença na preservação dos recursos naturais. A programação incluiu um teatro educativo, além de brincadeiras e atividades recreativas que transformaram o aprendizado em uma experiência de integração, diversão e conscientização para toda a família.



Dia do Voluntariado

O Dia do Voluntariado é uma iniciativa que estimula o engajamento social de colaboradores, seus familiares, parceiros e comunidades, promovendo ações que geram impacto positivo nos territórios onde a empresa atua. A iniciativa envolve atividades como reformas, plantios, pinturas, mutirões de limpeza e ações educativas, contribuindo para a melhoria de espaços comunitários e públicos, além de fortalecer a conscientização ambiental e o senso de cidadania.

Em 2025, foram realizados voluntariados em três diferentes cidades, reforçando o compromisso das UVSs com o desenvolvimento social, ambiental e comunitário.



Ecovia revitaliza área de convivência de escola

A Ecovia realizou o Dia do Voluntariado na Escola Municipal Padre José Lobo da Silveira, em Conselheiro Lafaiete, instituição que atende cerca de 117 alunos. A iniciativa mobilizou colaboradores em uma ação coletiva voltada à revitalização da escola, promovendo um ambiente mais acolhedor e estimulando a participação cidadã.

Entre as ações realizadas, destacam-se a roçada, a capina, a revitalização do muro com nova pintura, a implantação de um cantinho da leitura e a doação de lixeiras. As melhorias proporcionaram um ambiente mais seguro, organizado para toda a comunidade escolar, deixando um legado positivo para o cotidiano da instituição.

ANTES



DEPOIS



Viasolo Montes Claros realiza mutirão de limpeza



A Viasolo Montes Claros promoveu um mutirão de limpeza ao longo da Rodovia MG-308, reforçando seu compromisso com a preservação ambiental e o cuidado com os espaços públicos. A iniciativa contribuiu para a conscientização sobre o descarte correto de resíduos e fortaleceu o relacionamento da empresa com a comunidade, incentivando práticas voltadas à conservação ambiental e à responsabilidade compartilhada.

Ao todo, foram coletados mais de 700 kg de resíduos, contribuindo para a melhoria da paisagem local, a redução

dos impactos ambientais e a sensibilização da população sobre a importância da destinação ambientalmente adequada dos resíduos.



Resíduo Zero transforma praça pública Flor de Liz

Em Aragoiânia, a Resíduo Zero Ambiental promoveu a revitalização da Praça Flor de Liz, mobilizando colaboradores em uma ação voltada à valorização dos espaços públicos e ao fortalecimento dos vínculos com a comunidade.

A iniciativa reafirmou o compromisso social da unidade com o desenvolvimento local, incentivando o cuidado coletivo com o meio ambiente e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população.

As atividades incluíram capina, poda de árvores, plantio de mudas, jardinagem, instalação de bancos, recuperação do meio-fio e da calçada, roçada da grama e doação de lixeiras, proporcionando um ambiente mais limpo, seguro, acolhedor e agradável para toda a comunidade.



Investimentos sociais que fortalecem comunidades

Contribuir para o desenvolvimento das comunidades faz parte da forma como nossas empresas geram valor para além das operações.

Em 2025, foram destinados mais de R\$ 330 mil a iniciativas sociais por meio de doações, patrocínios e investimentos realizados via Leis de Incentivo Fiscal, apoiando projetos voltados à educação, cultura, esporte, inclusão social, saúde e preservação ambiental.

Esses investimentos refletem nosso compromisso com o fortalecimento dos territórios onde atuamos, promovendo oportunidades, ampliando o acesso a iniciativas transformadoras e gerando impactos positivos para milhares de pessoas.

26 doações
R\$ 74 mil

8 patrocínios
R\$ 256 mil



Apoio ao projeto
Betim Ativa



Doação de ovos de
Páscoa para a Fundação
Clarice Albuquerque



Apoio à execução do
projeto Virada Ambiental

Projetos aportados por meio de Leis de Incentivo

Parte dos investimentos sociais de 2025 foi destinada a projetos apoiados por meio das Leis de Incentivo Fiscal, selecionados por meio de edital. Como forma de garantir transparência e critérios claros ao processo, as iniciativas inscritas são avaliadas com base em requisitos previamente estabelecidos e analisadas por uma comissão responsável pela seleção dos projetos.

Esse processo fortalece a governança dos investimentos sociais e contribui para direcionar os recursos a propostas com potencial de gerar impacto positivo nas comunidades.

Conheça os projetos selecionados:



A **Orquestra Jovem do Instituto Ramacrisna** é um projeto sociocultural que, há 19 anos, transforma vidas por meio da música.

A iniciativa atende jovens de comunidades da periferia e da zona rural de Betim, oferecendo formação musical teórica e prática. Além das aulas de instrumentos, teoria musical e percepção artística, os participantes integram ensaios e apresentações públicas, desenvolvendo competências técnicas, disciplina, trabalho em equipe e protagonismo juvenil.

O investimento das empresas, realizado por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, totalizou R\$ 123.102,00.



O **Projeto JF Vôlei**, executado pela Associação de Ensino e Pesquisa em Esporte e Lazer, promove a inclusão social por meio da prática esportiva, incentivando o desenvolvimento de crianças e adolescentes e fortalecendo valores como disciplina, trabalho em equipe e superação. A iniciativa oferece aulas gratuitas de voleibol para 250 crianças e adolescentes distribuídos em cinco núcleos de Juiz de Fora, ampliando oportunidades de formação esportiva e cidadã.

O investimento, realizado por meio da Lei Federal de Incentivo ao Esporte, totalizou R\$ 61.551,00.





O **Projeto Primeiro Trampo**, desenvolvido pela Associação Popular Amigos do Jardim Teresópolis e Região, propõe a qualificação profissional e a inclusão produtiva de jovens da periferia de Betim, preparando-os para o mercado de trabalho e ampliando suas oportunidades de emprego.

Em 2025, foi destinado um investimento de R\$ 30.775,00, por meio da Lei Municipal da Infância e Adolescência de Betim, para execução do projeto na competência seguinte.



O **Projeto Saberes e Sabores**, desenvolvido pela Instituição Um Novo Amanhecer, propõe a promoção da saúde, a integração comunitária e qualidade de vida para pessoas em tratamento oncológico por meio da implantação de uma horta comunitária.

Em 2025, foi destinado um investimento de R\$ 30.775,00, por meio da Lei Municipal do Idoso, para execução do projeto na competência seguinte.

Acesse nossos canais
de comunicação

